





3. Пункт 5.1. дополнить словами: «при наличии экономии по фонду оплаты труда согласно Положению о премировании работников Муниципального казенного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».

4. Пункт 5.2. изложить в следующей редакции: «Производить единовременные поощрительные выплаты работникам учреждения на основании приказа руководителя по согласованию с Советом трудового коллектива к юбилейным датам (50,55,60,65,70,75 лет) при награждении почетными грамотами;

Оказывать материальную помощь в связи с выходом на пенсию при достижении пенсионного возраста. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи производится на основаниях, предусмотренных коллективным договором учреждения, по согласованию с Советом трудового коллектива при наличии экономии по фонду оплаты труда.

5. Пункты 5.6 и 5.7 исключить. Пункт 5.8, 5.9, 5.10 считать пунктами 5.6, 5.7, 5.8.

6. Пункт 5.8. абзац 2 изложить в следующей редакции: «Производить оплату предварительного медицинского осмотра всем вновь принятым на работу работникам за исключением случаев расторжения трудового договора за совершенные дисциплинарные проступки в период испытательного срока».

7. Пункт 7.2 изложить в следующей редакции: «Ежегодно в период с 1 мая по 30 сентября для женщин-работниц, работающих по пятидневной 40-часовой рабочей неделе, устанавливать сокращенное на 2,5 часа рабочее время в пятницу с 8.00 до 14.30 час.».

8. Пункт 7.4. изложить в следующей редакции: «Предоставлять технические перерывы работникам, работающим на компьютере при восьмичасовой рабочей смене через 2 часа от начала рабочей смены и через 2 часа после обеденного перерыва продолжительностью по 15 мин, т.е. с 10.00 до 10.15 час. и с 15.00 до 15.15 час.».

В абзаце третьем слова «социальных работников» заменить на слова «помощников воспитателей».

9. В пункте 7.6 исключить строки следующего содержания:

- «Заместители директора до 5 календарных дней»;

- «Главный бухгалтер – до 5 календарных дней»;

- «Заведующие, занятые в сфере предоставления социальных услуг, продолжительность отпуска которых составляет 28 календарных дней – предоставлять до 12 календарных дней».

10. Пункт 7.7. исключить. Пункты 7.8., 7.9. считать пунктами 7.7., 7.8.

11. Пункт 7.8 изложить в следующей редакции: «Предоставлять работнику отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по его письменному заявлению, продолжительность отпуска определяется по соглашению сторон между работником и работодателем».

13. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

14. Все остальные положения Коллективного договора муниципального казенного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» остаются неизменными.